

ALLGEMEINE VORGEHENSWEISE
FÜR
ARBEITGEBER

- 1) Unser Arbeitgeberservice**
- 2) Stellenanzeigen schalten**
- 3) Allgemeine Vorgehensweise**
- 4) Konditionen**

1) Unser Arbeitgeberservice

KONTAKTDATEN

RADAS Jobbörse & Personalvermittlung GmbH
Gotenstraße 33, 10829 Berlin

E-Mail: arbeitgeberservice@radas.de
Tel.: 030 484 79 485
Fax: 030 484 79 345

WIR STELLEN UNS VOR

Wir, die RADAS Jobbörse & Personalvermittlung GmbH, unterstützen Sie kompetent, engagiert und effizient bei Ihrer Personalsuche.

Wir sind darauf spezialisiert Arbeitgeber und Arbeitnehmer bundesweit und international zusammen zu führen. Hierbei steht für uns die Zusammenarbeit mit Arbeitnehmern und Arbeitgebern an erster Stelle.

Wir suchen für Sie qualifizierte Bewerber nach Ihren Anforderungen, Ihren Wünschen entsprechend und treffen für Sie eine Vorauswahl.

[Wir schalten für Sie die Stellenanzeigen](#) in über 30 bekannten Stellenbörsen.

Seit Jahren schätzen Arbeitgeber aus allen möglichen Branchen unsere Dienstleistung und sind froh, denn:

- ✓ auf uns können Sie sich verlassen
- ✓ wir arbeiten sorgfältig seriös und fair
- ✓ wir sind für unsere Kunden bundesweit und international tätig
- ✓ wir legen großen Wert auf eine schnelle Auftragsbearbeitung/-abwicklung, sowie Diskretion
- ✓ wir sind erst zufrieden, wenn Sie zufrieden sind.

2) Stellenanzeigen schalten

Suchen, ohne viel Zeit zu verlieren - Schalten Sie Ihre Stellenanzeigen auf unserer **Jobbörse** einfach und unkompliziert.

Die Vorteile für Sie:

- ✓ **Wir schalten und administrieren** für Sie in unserem Namen Ihre individuelle(n) [Stellenanzeige\(n\)](#)
- ✓ **passgenaue Stellenbesetzung** durch Vorauswahl der Bewerber
- ✓ **höhere Reichweite** durch Schaltung in mehr als 30 bundesweiten und regionalen Jobbörsen
- ✓ **minimaler Aufwand**, wir kümmern uns um die Schaltung und Administration Ihrer Anzeigen
- ✓ **kompetente Unterstützung** durch unser erfahrenes Team

Mit einer Stellenanzeige bei uns ist die Chance höher geeignete Kandidaten zu erreichen, da wir international mit Bewerbern zusammen arbeiten.

Ihre Stellenanzeigen werden u. a. auf folgenden Jobbörsen geschaltet:

- ✓ Bundesagentur für Arbeit
- ✓ Meinestadt
- ✓ DasÖrtliche
- ✓ Deutschland-Stellenmarkt
- ✓ und viele andere seriöse Jobbörsen

Senden Sie uns Ihre Stellenanzeige/n per E-Mail an arbeitgeberservice@radas.de zu oder füllen Sie das Auftragsformular "Personalsuchauftrag für Arbeitgeber" aus. Dieses steht Ihnen im [Dokumentenarchiv](#) zum Herunterladen bereit.

Die Direktvermittlung ist für Sie kostenfrei, sofern nichts anderes vereinbart wurde.

3) Allgemeine Vorgehensweise

Den gesamten Prozess haben wir für Sie im Wesentlichen zusammengefasst:

- Sie teilen uns Ihre gewünschten Stellenanzeigen (Aufgaben, Profilanforderungen) und gesondert Ihre Ausschlusskriterien mit
- Wir schalten und administrieren für Sie in unserem Namen Ihre individuelle(n) [Stellenanzeige\(n\)](#)
- Wir übernehmen die Vorauswahl der Bewerber anhand Ihrer Kriterien
- Wir stellen Ihnen die Bewerber vor, die auf das vereinbarte Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle/n passen, indem wir Ihnen die vollständigen Bewerbungsunterlagen zukommen lassen
- Wir vereinbaren Ihre Gespräch mit den Bewerbern vor Ort
- Sie lernen den von Ihnen gewählten Bewerber kennen
- Sie haben einen neuen Mitarbeiter gefunden!

Wir bieten Ihnen eine bundesweite, gezielte Vermittlung (**keine Zeitarbeit**) von Arbeitnehmern zur direkten Festanstellung oder freiberuflichen Tätigkeit, sowie Vermittlung von Auszubildenden.

Somit sparen Sie sich Zeit und können Ihre eigenen Ressourcen effizienter einsetzen.

Die Entscheidung, ob der Kandidat zum Vorstellungsgespräch eingeladen wird, liegt ganz allein bei Ihnen als Arbeitgeber. Auch die Entscheidung über eine Einstellung treffen Sie.

Wir als zertifizierter Träger der Arbeitsförderung und beruflichen Wiedereingliederung sind lediglich der Vermittler zwischen Unternehmer und Bewerber.

Sie definieren Ihr Wunschprofil – wir suchen Ihnen die passenden Bewerber!

4) Konditionen

Arbeitsuchende mit Förderzusicherung (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein)

- Eine **Vermittlung** von geeigneten Bewerbern **mit einer Förderzusicherung** (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) von der Bundesagentur für Arbeit/JobCenter ist für Sie **kostenfrei**.

Arbeitsuchende ohne Förderzusicherung (AVGS)

- Wenn Sie als Arbeitgeber die Vermittlungsvergütung nicht übernehmen und der Arbeitsuchende keine Förderzusicherung hat und eine solche nicht erhält, er aber im Erfolgsfalle die Vermittlungsvergütung selbst übernehmen wird, ist die Vermittlung für Sie als Arbeitgeber kostenfrei.

Sie als Arbeitgeber zahlen die Vermittlungsvergütung

- Nach Ihrem Auftrag suchen wir für Sie Arbeitnehmer und Sie übernehmen dabei die Vermittlungsvergütung.
Da wir erfolgsorientiert arbeiten, kommt die Vermittlungsvergütung erst zustande, wenn Sie sich zu der Kostenübernahme in Schriftform bekannt haben und der vermittelte Arbeitnehmer mind. 6 KW bei Ihnen tätig ist.

Wir freuen uns, Sie kompetent unterstützen zu dürfen!